

Marika Fransson, HR-strateg
Tel.
E-post: marika.fransson@hylte.se

Kommunstyrelsen

Svar på motion – Obligatorisk kontroll av belastningsregister och förstärkt bakgrundskontroll vid alla nyanställningar i Hylte kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att fullmäktige fattar följande beslut:

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

Beskrivning av ärendet

En motion gällande "Obligatorisk kontroll av belastningsregister och förstärkt bakgrundskontroll vid alla nyanställningar i Hylte kommun" från Stina Isaksson (SD), Mikael Ingvarsson (SD), Mats Gustafsson (SD), Kerstin Alexén (SD), Paula Westman (SD), Monica Arnum (SD), Ray Alexén (SD), Lars-Göran Möller (SD), Sven Aage Arnum (SD), Liane Arnum (SD), Jens Arnum (SD), Håkan Björk (SD) har mottagits av kommunfullmäktige den 16 december 2025, KF §144. Motionärerna föreslår:

- Att införa krav på utdrag ur belastningsregistret vid alla nyanställningar i Hylte kommun, oavsett förvaltning eller tjänst.
- Att förvaltningarna får i uppdrag att ta fram riktlinjer för kompletterande bakgrundskontroller, inom ramen för vad som är lagligt och proportionerligt.
- Att riktlinjerna ska vara enhetliga för hela kommunen och inkludera tydliga rutiner för rekryterande chefer.
- Att särskilt beakta säkerhetskänsliga tjänster, där fördjupad kontroll kan krävas enligt säkerhetsskyddslagen.

Sammanfattningsvis bedöms att Hylte kommun redan idag har ändamålsenliga och rättssäkra rutiner för kontroll av belastningsregister och bakgrundskontroller i rekryteringsprocessen. Dessa rutiner möjliggör att kontroller genomförs där det är motiverat, samtidigt som hänsyn tas till proportionalitet och individens integritet.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Ärendet och dess beredning

Ärendet har beretts av kommunledningsförvaltningens personalavdelning. Under beredningen har befintliga styrdokument, rutiner och gällande rättsläge inklusive dataskyddslagstiftning (GDPR) och den arbetsrättsliga proportionalitetsprincipen beaktats.

Förvaltningens bedömning och överväganden

Hylte kommun arbetar idag utifrån en strukturerad och rättssäker rekryteringsprocess. Inom ramen för den kompetensbaserade rekryteringen görs en noggrann behovsanalys och kravprofil inför varje tillsättning. I denna ingår särskilda kontroller när så motiveras.

En generell och obligatorisk registerkontroll vid alla anställningar bedöms inte vara förenlig med gällande rättsläge. Arbetsgivaren måste i varje enskilt fall göra en avvägning mellan verksamhetens behov av kontroll och den enskildes integritet. Detta följer av den så kallade proportionalitetsprincipen, som innebär att åtgärder inte får vara mer ingripande än nödvändigt i förhållande till syftet. Att införa ett generellt krav för samtliga tjänster, oavsett arbetsuppgifter, riskerar därför att bli oproportionerligt och rättsosäkert.

En tvingande och enhetlig regel för alla tjänster kan leda till minskad möjlighet att göra relevanta individuella bedömningar en ökad risk för integritetsintrång samt svårigheter att följa dataskyddslagstiftning. Nuvarande arbetssätt, där kontroller görs utifrån tjänstens krav och riskbild, skapar bättre balans mellan säkerhet, rättssäkerhet och effektiv kompetensförsörjning.

Hylte kommun beaktar redan behovet av bakgrundskontroller vid varje rekrytering genom kravprofil och behovsanalys, strukturerad referenstagning och ID-kontroll samt riktade registerkontroller där det är motiverat. Detta innebär att kommunen redan uppfyller motionens intentioner, men på ett mer rättssäkert och proportionerligt sätt.

Sammanfattningsvis bedöms att Hylte kommun redan idag ha ändamålsenliga och rättssäkra rutiner för kontroll av belastningsregister och bakgrundskontroller i rekryteringsprocessen. Dessa rutiner möjliggör att kontroller genomförs där det är motiverat, samtidigt som hänsyn tas till proportionalitet och individens integritet.

Handlingar i ärendet

- Delegeringsbeslut – Motion – Obligatorisk kontroll av belastningsregister och förstärkt bakgrundskontroll vid alla nyanställningar i Hylte kommun
- KF 2025-12-16 §144 Inkomna motioner
- Motion – Obligatorisk kontroll av belastningsregister och förstärkt bakgrundskontroll vid alla nyanställningar i Hylte kommun.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Kenneth Ohlsson
Tf kommunchef

Ronja Morales Nilsson
Personalchef